



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 51] नई बिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 17, 1988/अग्रहायण 26, 1910<sup>१</sup>

No. 51] NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 17, 1988/AGRAHAYANA 26, 1910

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में  
रखा जा सके।

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a  
separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (मंत्र राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)  
फ्रेड्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम,  
(जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general  
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other  
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other  
than the Administrations of Union Territories)

कार्मिक और सोक विकायथ तथा पेशन मंत्रालय  
(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 30 नवम्बर, 1988

शुद्धिपत्र

सा. का. नि. 956. कार्मिक, लोक विकायथ तथा पेशन मंत्रालय के कार्मिक  
और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक ३-१२-८७ की अधिसूचना संख्या 11031/29/  
८६-प्र शा. से. (II)-बी में जिसे भारत के राजपत्र भाग II खण्ड ३  
(i) में प्रकाशनार्थ दिनांक २६-१२-८७ को सा. का. नि. सं. ९६२ के रूप  
में प्रकाशित किया गया था, जो भारतीय प्रशासनिक सेवा के उत्तर प्रवेश  
संघर्ष के बेतन अनुसूची से संबंधित है—

(i) भारतीय प्रशासनिक सेवा (बैतन) नियमाला, 1954 की  
अनुसूची (iii) (क) में उत्तर प्रदेश, के बाद की प्रविष्टियाँ:—

“कृषि उत्पादन आयुक्त रूपये 7300—7600” के स्थान पर  
निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्त स्थापित की जाएंगी, अर्थात् :—  
“अध्यक्ष, लोक सेवा अधिकरण 1,2 और 3 व. 7300—7600”  
और

(ii) भारतीय प्रशासनिक सेवा और बैतन नियमाला, 1954 की प्रनु-  
सूची (iii)-ब में, उत्तर प्रदेश के बाद की प्रविष्टियाँ:—

“झारखण्ड निदेशक, राष्ट्रीय बचत एवं विशेष/सरकार के संयुक्त  
संचिव” के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टियाँ अन्त स्थापित की  
जाएंगी :—

“निदेशक, योजना अनुयोगीन तथा कार्बोर्इ प्रभाग और निदेशक,  
मूल्याकान तथा प्रशिक्षण प्रभाग एवं विशेष/सरकार के संयुक्त संचिव”।

[संख्या 11031/29/86-प्र.शा.से. (ii)]

MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 30th November, 1988

CORRIGENDUM

G.S.R. 956.—In the Ministry of Personnel, Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training Notification No. 11031/29/86-AIS (II)-B dated 8-12-87 published as G.S.R. No. 962 in the Gazette of India, Part-II, Section 3(i) dated 26-12-1987 relating to Pay Schedule in respect of Indian Administrative Service Cadre of Uttar Pradesh,—

(i) In Schedule IIIA to the IAS (Pay) Rules, 1954 against “Uttar Pradesh”, after the entries :—

“Agricultural Production Commissioner—Rs 7300—  
7600” the following entries shall be inserted,  
namely —

“Chairman, Public Services Tribunal 1, 2, and 3  
Rs. 7300—7600”

AND

(ii) In Schedule IIIB to the IAS (Pay) Rules, 1954 against  
“Uttar Pradesh” after the entries :—

"Additional/Joint Director National Savings-cum Special/Joint Secretary to Government" the following entry shall be inserted :-

"Director, Planning Research and Action Division and Director, Evaluation and Training Division-cum-Special/Joint Secretary to Government".

[No. 11031/29/86-AIS (II)]

सा.का नि 957.-कामिक, सोक शिकायत तथा पेशन मतालय, कामिक और प्रशिक्षण विभाग की दिनांक 7 सितम्बर, 1988 की अधिसूचना संख्या 11031/2/88-प्र भा मे (i)-क मे, जिसे दिनांक 24 सितम्बर, 1988 से भारत के राजपत्र भाग-II खण्ड 3(i) मे सा.का.नि. संख्या 744 के रूप मे प्रकाशित किया गया था, निम्नलिखित प्रविष्टियो के ल्यान पर ---

"5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	51*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47
सीधी भर्ती वाले पद	246
पदोन्नत पद	73

कुल प्राधिकृत संख्या	319
*इसमे तदर्थ वृद्धि के रूप मे 11 पद शामिल है।"	
निम्नलिखित प्रविष्टिया प्रतिस्थापित जी "जाएंगी, भर्ती त-	
"5. उपर्युक्त मद 1 के 25% की दर से प्रतिनियुक्ति रिजर्व	52*
6. उपर्युक्त मद 1 के 30% की दर से छुट्टी रिजर्व, कनिष्ठ पद, प्रशिक्षण रिजर्व	47
कुल प्राधिकृत संख्या	247
पदोन्नत पद	73
कुल प्राधिकृत संख्या	320

\*इसमे तदर्थ वृद्धि के रूप मे 12 पद शामिल है।"

[भद्या 11031/2/88-प्र.भा मे. (II)]  
के बी एल सक्सेना, ईस्क. अधिकारी

G.S.R. 957.—In the Ministry of Personnel Public Grievances and Pensions, Department of Personnel and Training's Notification No. 11031/2/88-AIS (II)-A, dated 7th September, 1988 published in the Gazette of India Part II Section 3(i) dated 24th September, 1988 as G.S.R. No. 744 for the entries :—

"5. Deputation Reserve at the rate of 25% of item 1 above	51*
6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	246
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	319

\*Includes 11 posts as ad-hoc increase."

the following entries shall be substituted, namely :—

"5. Deputation Reserve at the rate of 50% of item 1 above	52*
---	-----

6. Leave Reserve, Junior Posts, Training Reserve at the rate of 30% of item 1 above	47
Direct Recruitment Posts	247
Promotion Posts	73
Total Authorised Strength	320

\*Includes 12 posts as ad-hoc increase".

[No. 11031/2/88-AIS (II)]  
K. B. L. SAXENA, Desk Officer

### प्रिय संबंधित

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 1988

सा.का नि 958.—राज्यपति मविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त भर्तियो का प्रयोग करते हुए, राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (भर्ती 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 का बारे सभी धन कर्ते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अधिकृत।—

(1) इन नियमों का संस्पर्श नाम राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (भर्ती 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1981 है।

(2) मेरा राज्यपत्र मे प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होगे।

2. राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (भर्ती 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम, 1972 मे संशोधन नाम मे "राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय (भर्ती 3 अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम" बना, और बोडीको के स्थान पर, "राजस्व ग्राम्यसंचयन निवेशालय आर कर अपवचन निरोध निवेशालय ममूह 'g' (अनुसन्धिकीय पद) भर्ती नियम," शब्द, अलग और कोठक रखे जायेगे।

3. उक्त नियम की अनुभूतों से "राजस्व गुप्त-सूचना निवेशालय" शब्दो के स्थान पर, जहा वे आते हैं, "राजस्व ग्राम्यसंचयन निवेशालय आर कर अपवचन निरोध निवेशालय" शब्द रखे जायेगे।

[का. स. ए 12018/12/88-पंजा III(ब)]  
प्रकाश चन्द्र, अबर संविध

टिप्पण. मूल भर्ती नियम, भारत के नज़ारे मे सा.का नि 1463 तारीख 25-11-72 के अधीन प्रकाशित किए गए थे और वाद मे सा.का.नि .. तारीख 14-9-1976 द्वारा उनमे संशोधन किया गया।

### MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 958.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, further to amend, the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, namely :—

1. (1) These rules may be called the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules, 1972, in the short titles for the words, letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules", the words letter and brackets "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion (Group-C Ministerial posts) Recruitment Rules" shall be substituted

3. In the Schedule to the said rules, for the words "Directorate of Revenue Intelligence" wherever they occur, the words "Directorate of Revenue Intelligence and the Directorate of Anti-Evasion" shall be substituted.

[F. No. A-12018/12/88-Ad. III-B]  
PARKASH CHANDRA, Under Secy.

Note.—The principal Recruitment Rules were published in the Gazette of India under G.S.R. 1463 dated the 25-11-1972 and subsequently amended vide G.S.R. .... dated 14-9-1976.

### उच्चाग्र संचालन

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 1 विसंबर, 1988

सा. का. नि. 959 - फैदोंव सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स सेन्ट मेरीज़ काइनेस नि. की ओरकर राज्य में प्रकार : और जिसका रजिस्ट्रीकूट कार्यालय 38/190, मुमोरी कैनाल गेट, कोल्काता-320111 में है, निधि विभिन्न कर्त्ता है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 974, नारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निवेद देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को व्याप्तिति लागू, नहीं होगे या उपके स्तम्भ (2) में की तत्पानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवाहों, उपास्तरणों और अनुकूलनों गठित लागू होंगे।

### अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, मद सं. 101 और उसके प्रत्येक प्रविष्टि के पश्चात् निम्नलिखित मर और प्रविष्टि अनुसूचित की जाएगी, प्रथमः—

"102. सेन्ट मेरीज़ काइनेस नि।"

[सं. 37/15/88-सं. ए. ए. -III]

### MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs)

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 959.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. St. Mary's Finance Limited, a company having its registered office at XXXVIII/190, Mullassery Canal Road, Cochin-682011 in the State of Kerala to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 20th May, 1963 (hereinafter referred to as the said "notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exception, modifications and additions specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

### SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 101 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely :—

"102. M/s. St. Mary's Finance Limited".

[No. 37/15/88-CL-III]

मा. का. नि. 960.—फैदोंव सरकार, कम्पनी अधिनियम 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स तामिलनाडु विश्वकर्मा स्थूचुमल वेंतिकिट फै. नि. जो तमिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीकूट कार्यालय 4, गाउड़ छप्पा क्षेत्र ट्रॉट सारथ बसी स्ट्रीट मदुपार्ह, निमिलना०-625001 में है, "निधि" शांति करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 978, नारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि जब उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को व्याप्तिति लागू, नहीं होगे या उपके स्तम्भ (2) में की तत्पानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवाहों, उपास्तरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे।

### अनुसूची

उक्त अधिसूचना की अनुसूची-1 में, मद सं. 102 और उसके संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मर और प्रविष्टि अनुसूचित की जाएगी, प्रथमः—

"103. तमिलनाडु विश्वकर्मा स्थूचुमल वेंतिकिट फै. नि."

[सं. 37/6/88 सं. ए. ए. -3]

G.S.R. 960.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620-A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited, a company having its registered office at 4, South Krishnar Koil Street, South Masi Street, Madras in the state of Tamilnadu to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (herein after referred to as the "said notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column '2' thereof to the said 'Nidhi'.

### SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 102 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely :—

"103. M/s. Tamilnadu Viswakarma Mutual Benefit Fund Limited."

[No. 37/6/88-CL-III]

मा. का. नि. 961.—फैदोंव सरकार, कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क का उपचारा (1) और उपचारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मैसर्स अशोक नदर जोनेप-कार स्वास्थ्य निधि नि. जो तमिलनाडु राज्य में एक कम्पनी है और जिसका रजिस्ट्रीकूट कार्यालय नं. 59, चौथा ऐन्यन्य अशोक नगर मद्रास-600083 में है, "निधि" विधियां करती है और यह निदेश देती है कि भारत सरकार के भूतपूर्व वाणिज्य और उद्योग मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रशासन विभाग) की अधिसूचना सं. मा. का. नि. 978, नारीख 28 मई, 1963 (जिसे इसके पश्चात् "उक्त अधिसूचना" कहा गया है) का इस अधिसूचना की अनुसूची में विनियिष्ट रीति में संशोधन किया जाएगा और यह भी निदेश देती है कि उक्त अधिसूचना से संलग्न अनुसूची 3 के स्तम्भ (1) में विनियिष्ट उक्त अधिनियम के उपचार उक्त "निधि" को व्याप्तिति लागू, नहीं होगे या उपके स्तम्भ (2) में की तत्पानी प्रविष्टि में विनियिष्ट अपवाहों, उपास्तरणों और अनुकूलनों सहित लागू होंगे।

अनुसूची

उक्त अधिसूचना को अनुसूची-1 में, मद सं. 99 और उत्तर से संबंधित प्रविष्टियों के पश्चात् निम्नलिखित मद और प्रविष्टियाँ अन्तः स्वापित की जाएंगी, अर्थात्:—

"100. अशोक नगर जनोपकास्वस्थ्य निधि लि."।

[सं. 37/8/87-सी.एल-III]

यू.पी. माथुर, निदेशक

**G.S.R. 961.**—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government here declares M/s. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited, a company having its registered office at No. 59, 4th Avenue, Ashoknagar, Madras-600083 in the State of Tamilnadu to be a 'Nidhi' and directs that the notification of the Government of India in the erstwhile Ministry of Commerce and Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification"), shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof to the said "Nidhi".

#### SCHEDULE

In Schedule 1 to the said notification, after item 99 and the entries relating thereto, the following item, number and entries shall be inserted, namely:—

"100. Ashoknagar Janopakara Saswatha Nidhi Limited."  
[No. 37/8/87-CL. III]  
U. P. MATHUR, Director

#### इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय

(वाई.एस.सी.ए.सांस्कृतिक केन्द्र)

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

सा.का.नि. 962.—इंदिरा गांधी राष्ट्रीय मुक्त विश्वविद्यालय अधिनियम, 1985 (1985 की सं. 50) की धारा 25(2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रबन्ध बोर्ड कुलाध्यक्ष की सहमति से पूर्वोक्त अधिनियम की दूसरी अनुसूची में शामिल किए जाने के लिए निम्नलिखित परिनियम 10-क बनाता है।

10-क अध्ययन के विद्यापीठ

- (1) विश्वविद्यालय में अध्ययन के निम्नलिखित विद्यापीठ होंगे, अर्थात्:—
  1. सानाचिकी विद्यापीठ।
  2. सामाजिक विज्ञान विद्यापीठ।
  3. विज्ञान विद्यापीठ।
  4. शिक्षा विद्यापीठ।
  5. सतत शिक्षा विद्यापीठ।
  6. इंजीनियरी तथा प्रौद्योगिकी विद्यापीठ।
  7. प्रबन्ध अध्ययन पीठ
  8. स्वास्थ्य विज्ञान विद्यापीठ; और
  9. ऐसे अन्य विद्यापीठ, जो परिनियमों द्वारा स्वापित किए जाएं।
- (2) अध्ययन के प्रत्येक विद्यापीठ जिसे इसमें, इसके पश्चात् "विद्यापीठ" कहा जाएगा, का एक बोर्ड होगा, जिसमें निम्नलिखित समाविष्ट होंगे:—

(३) इसका नाम देगान—अध्यक्ष।

(ब) अध्ययन के विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासन के सभी आचार्य, जिनका अवधारण समय-समय पर विद्या परिषद द्वारा किया जाएगा;

(ग) विद्यापीठ को समनुदेशित कम से कम चार उच्चार्थ/प्राध्यापक, जिनका नाम निर्देशन कुलपति द्वारा किया जाएगा;

(घ) विद्यापीठ को समनुदेशित न किए गए अनुशासनों से चार से अनधिक आचार्य/उच्चार्य/प्राध्यापक, जिन्हें कुलपति द्वारा नाम निर्देशित किया जाएगा; और

(ज) पांच से अनधिक अधिक, जो विश्वविद्यालय के कमचारी न हों, जिन्हें विद्यापीठ को समनुदेशित किसी अनुशासन अध्यवा ज्ञान की किसी संबंधित शाखा में उनके विशेषज्ञीय ज्ञान के आधार पर बोर्ड द्वारा सहयोगित किया जाएगा।

(3) पंद्रह सदस्यों के अलाजा, बोर्ड के सभी सदस्य दो वर्ष की अधिकारी के लिए पद धारण करेंगे। सदस्यों की पदाधिक अधिसूचित तारीख से आरम्भ होगी।

(4) विद्यापीठ के बोर्ड को निम्ननिमित्त छुट्टों को करने की शक्तियाँ प्राप्त होंगी:

(i) विद्यापीठ में विकासात्मक तथा शोध कार्य का आयोजन करना;

(ii) इसके द्वारा गठित विशेषज्ञ समिति (यों) को सिफारिशों के परिनियम-9 के अनुसरण में, विद्या परिषद के निदेशों के अनुसार, विद्यापीठ के शैक्षिक कार्यक्रमों की पाठ्यक्रम संरचना का अनुसोदन करना;

(iii) विद्यापीठ के निदेशक द्वारा नाम निर्देशित विशेषज्ञ समिति (यों) की सलाह पर, पाठ्यक्रम संरचना के अनुसार, पाठ्य-विवरण का अनुमोदन करना;

(iv) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों के आचार्यों के पराम से तैयार किए गए, विद्यापीठ के निदेशक के प्रस्ताव पर कुल पति को विनियम पाठ्यक्रमों के लिए पाठ्य-लेखक, परीक्षक और अनुयोगिकों के नामों की सिफारिश करना;

(v) अन्य विद्यापीठों के सहयोग से पाठ्य लेखकों के लिए अधिसंस्करण (ओरिजिनेटेशन) कार्यक्रमों के प्रस्तावों को तैयार करना;

(vi) शिक्षकों तथा परामर्शदाताओं के लिए अधिसंस्करण कार्यक्रमों/ग्रीष्म विद्यापीठों के लिए प्रस्तावों को तैयार करना;

(vii) विनियम कार्यक्रमों के लिए छात्रों को परामर्श देने हेतु सामान्य अनुदेश तैयार करना;

(viii) विद्यापीठ को समनुदेशित अनुशासनों में पाठ्यक्रमों के लिए शिक्षा सामग्री तैयार करने के लिए अपनाई गई पद्धतियों का पुनर्विलोकन करना, जिक्षा सामग्री का सूल्यांकन करना और विद्या परिषद को उपयोगी सिफारिशें करना;

(ix) यदि आवश्यक हो, तो वाहरी विशेषज्ञों की सहायता से पहले ते पहले से चल रहे पाठ्यक्रमों का समय-समय पर पुनर्विलोकन और पाठ्यक्रमों में यथा आवश्यक परिवर्तन करना;

(x) विद्यापीठ द्वारा यथा-अवधारित नियम काल पर, अध्ययन केन्द्रों की सुविधाओं और प्रयोगशाला/क्षेत्र-कार्य की अवस्थाओं का पुनर्विलोकन करना;

(xi) उन सभी अन्य कार्यों को करना, जो अधिनियम, परिनियमों तथा अध्यावेशों द्वारा निर्धारित किए जाएं तथा उन सभी अन्य सामग्री पर विचार करना, जो प्रबन्ध-बोर्ड, विद्या परिषद और निदेशक द्वारा कुलपति द्वारा उसे भेजे जाएं; और

(xii) नियोगको प्रथमा बोर्ड के इन्यू फिरी सदस्य को अपवा किसी संस्थापि को ऐसी सामाज्य प्रथमा विशिष्ट पारिवार प्रस्तावोंगित करना, जिनका समय-समय पर चिकित्सा द्वारा लिखें दिया जाए।

(5) जब तक आवश्यक होगा, बोर्ड की बैठक होगी, किन्तु एक वर्ष में कम से कम तीन बार इसकी बैठकें प्रत्येक होंगी। विद्यार्थी भी बैठक के लिए गणपूर्ति के रूप में बोर्ड के कुल सदस्यों की संख्या का एक-तिहाई होना चाही है।

[सं. ए.डी./3/5(II)]  
के. नारायणन, कुप्रसिद्ध

### INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY (YMCA Cultural Centre)

New Delhi, the 28th November, 1988

O.S.R. 962.—In exercise of the powers conferred by Section 25(2) of the IGNOU Act, 1985 (No. 50 of 1985), the Board of Management makes the following Statute 10A with the assent of the Visitor, to be included in the 2nd Schedule of the Act ibid.

#### 10A. School of Studies

- (1) The University shall have the following Schools of Studies, namely:
1. School of Humanities;
  2. School of Social Sciences;
  3. School of Sciences;
  4. School of Education;
  5. School of Continuing Education;
  6. School of Engineering and Technology;
  7. School of Management Studies;
  8. School of Health Sciences; and
  9. Such other Schools as may be set-up by the Statutes.

(2) Every School of Studies, hereinafter called "School", shall have a Board, which shall comprise of the following:

- (a) Director of the School—Chairman;
- (b) All Professors of the discipline assigned to the School of Studies, as may be determined by the Academic Council, from time to time;
- (c) At least four Readers/Lecturers assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor;
- (d) Not more than four Professors/Readers/Lecturers from disciplines not assigned to the School, nominated by the Vice-Chancellor; and
- (e) Not more than five persons, who are not the employees of the University, co-opted by the Board for their specialised knowledge in any discipline assigned to the School or in any allied branch of knowledge.

(3) All members of the Board, other than the ex-officio members, shall hold office for a term of two years. The term of members will commence from such date as may be notified.

(4) Board of a School shall have the power to perform the following functions:

- (i) To organise developmental and research work in the School;
- (ii) To approve the course structure of the academic programmes of the School, in accordance with the directions of the Academic Council, in pursuit of Statute 9 on the recommendation of the Expert Committee(s) constituted by it;
- (iii) To approve the syllabus in accordance with the course structure on the advice of Expert Committee(s) nominated by the Director of the School;
- (iv) To recommend to the Vice-Chancellor names of course writers, examiners and moderators for different courses on the proposal of the Director of the School prepared in consultation with the Professors of the disciplines assigned to the School;
- (v) To formulate proposals for orientations programmes for course writers in collaboration with other Schools;
- (vi) To formulate proposals for orientation programmes/ summer Schools for tutors and counsellors;
- (vii) To prepare general instructions for counselling to students for different programmes;
- (viii) To review methodologies adopted for preparation of educational materials for the courses in the disciplines assigned to the School, to evaluate the educational material, and to make suitable recommendations to Academic Council;
- (ix) To review, from time to time, the courses already in use with the assistance of outside experts, if necessary and to make such changes in the courses, as may be required;
- (x) To review the facilities of the Study Centres and arrangements for Laboratory/field work periodically, as may be determined by the School.
- (xi) To perform all other functions, which may be prescribed by the Act, the Statutes, the Ordinances and to consider all such matters, as may be referred to it by the Board of Management, the Academic Council, the Planning Board or the Vice-Chancellor; and
- (xii) To delegate to the Director or to any other member of the Board or to a Committee, such general or specific powers, as may be decided upon by the School, from time to time.

(5) The Board shall meet, as and when necessary, but shall meet at least thrice a year. One-third of the total membership of the Board shall form a quorum for a meeting of the School.

K. NARAYANAN, Registrar  
[No. AD/3/5(II)]

हिन्दी संस्कृतम्  
(हिन्दी और संस्कृत विषया)  
नई नियमों, 6 दिसम्बर, 1988

सा.का.नि. 963.—दावदात, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तक हार्दिक प्रदल संस्कृतों का प्रयोग करते हुए और बनावटि भौदरण, संगीत तथा संध्यान नियोगालय (वर्ग 3, तकनीकी पद) भर्ती नियम, 1987 जहाँ तक उनका संवेदन प्रधान नकाशानीकृत के पद से है को अधिकांशत करते हुए बनावटि भौदरण संगीत और संध्यान नियोगालय में प्रधान नकाशानीय के पद पर भर्ती को पदान्वित का विनियमन करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रष्ठा :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम बनावटि भौदरण, भंगोत्त और संवेदन नियोगालय, मुख्य नकाशानीय भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तरीके को प्रवृत्त होगे।  
 2. पहले संख्या, वर्गीकरण और वेनामान उन पद या संस्कृत, उनमें वर्णकरण और उनके वेनामान वह होंगा जो इन नियमों ने उनमें अनुसूची के साथ 2 से संस्कृत 4 में विनियोगित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य पर्याप्ति आदि: उन पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अनुसूची और उपर्योग संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उनके अनुसूची के साथ 5 से संख्या 14 में विनियोगित हैं।

#### 4. नियमानुसार वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से विस्तृत पत्रिका पाली चौकित है, रिपोर्ट किया है, या

(ख) जिसने अपने पत्रि या प्रवार्ती कली के अधिकार एवं हुए हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है

उनका पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा।

प्रत्येक व्यक्ति के लिए अन्य संस्कार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह में अन्य पर्याप्ति को लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुबोध है और ऐसा करने के लिए अन्य संस्कार है तो वह किसी व्यक्ति की इस नियम के प्रबन्धन से छुट्टे में रहती है।

5. विधियां करने की शक्ति: यहाँ केन्द्रीय संस्कार की यह शर्य है कि ऐसा करना आवश्यक नहीं रहती है, वहाँ वह उसके किए जो कारण हैं उन्हें संबोधित करते, इन नियमों के किसी उपबन्ध की किसी वर्ती या प्रवार्ती के अधिकारी की व्यवस्था प्राप्ति द्वारा गिरियर कर सकती है।

6. व्यावृति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारतीयों, आयु सीमा में छूट और अन्य विवाहों पर असाधा नहीं आवृत्ति, जिसका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए शादीयों के अनुसार अनुसूचित जन्मदिनों मुादूरी सीमितों और अन्य विशेष पदों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	वर्दी	वर्गीकरण	वेनामान	वर्धन पद	सेवा में जोड़े गए वर्ती	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
	संख्या			वर्धन पद	का वायव्य क्रमीय सिविल सेवा। (मेजर)	
				प्रधानमंत्री, 1972 के नियम 30 के अन्वेषण अनुबोध है या नहीं		

	1	2	3	4	5	6	7	
संस्कार संस्कारनीय	1	साधारण केन्द्रीय सेवा, (1988) समृद्धि और साराजनिक, वर्ती, भारत के अनुसूचितीय भाग्यान् पद परिवर्तीन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृद्धि और साराजनिक, वर्ती, भारत के अनुसूचितीय भाग्यान् पद परिवर्तीन किया जा सकता है।	1400-40-1800- 50-2300	लागू नहीं होना।	नहीं	20-28 वर्ष के वीज (केन्द्रीय संस्कार द्वारा जारी किए गए अनुबोधों या आदेशों के अनुसार संस्कारी सेवकों के लिए विधिय करने के 35 वर्ष तक की जा सकती है।	प्रधानमंत्री के वीज के लिए विधियां सारी भारत में प्रदूषितों से (जबसे विष और अंडाकाल और निकोडार हीष तथा लक्ष्मीप में है) प्रावेशन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।

रोजगार कार्यालय के माध्यम से कोई जाने वाली नियुक्ति की वजा में आयु सीमा अवश्यान्ति करने के लिए नियांपक यारीक वह अंतिम तारीख होनी चाहिए तक रोजगार कार्यालय ने नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए नौ वर्ष तक उन्हें जन्म दिन से अधिक वयस्सी के लिए वित्त परिवर्तीयों की अवधि, यदि उन्हें दो वर्ष, और जैविक अर्थात् ग्रोज़ेट व्यक्तियों के दशा में लागू होगी या नहीं।

9

9

\* 10

1. किसी माध्यनिक विश्वविद्यालय बोर्ड से भैट्टिलेशन या समतुल्य।
2. किसी औद्योगिक प्रशिक्षण संस्थान या समतुल्य में पाप्त संस्थाने विशिक्षण वाचिक नक्शानी सी में 2 वर्ष। (चिक्कोमा (प्रमाणपत्र)।
3. डिप्लोमा (प्रमाणपत्र प्राप्त बनने के पश्चात् 6 मास का व्यावहारिक प्रशिक्षण)
4. किसी छात्रनियोजन संगठन में 3 वर्ष का अनुभव।

लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिक वयस्सी के लिए "वर्ष

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तिवारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली विकल्पों की प्रतिरक्षण दिया जायगा।

प्रोत्तिवारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोत्तिवारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण, जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

मेन्टीय सरकार के ऐसे व्यक्तियों जो लकड़ी पद धारक करते हैं या जिन्होंने 1200-2040 रु (पुस्तरीवित) बेततमात्र बाले या समतुल्य वर्षों पर 5 वर्ष सेवा की है और जिनके पुस्तरीवित 8 वर्ष की सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए जैविक अवृत्ताएं और प्रत्युषक हैं।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके प्रत्यार्पण उसी लंगठन/विज्ञाग में हस्त लियुक्ति से ठीक पहले प्रारंभ किसी अन्य काउंटर बाह्य पद पर लियुक्ति/प्रतिनियुक्ति को अवधि है, आधारणवया वीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तिवारा समिति है तो उसको संरक्षा

भर्ती करने में किन परिस्थितिया में संबंध वाले सेवा अध्योग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'ग' विभागीय प्रोत्तिवारा समिति  
(मुट्ठि के संबंध में विचार करने के लिए)

लागू नहीं होता।

1. उप नियोजक—शास्त्रीय
2. मूल्य प्रशासन विधिकारी—सदस्य
3. किसी बाहरी कायलिय से समूह 'क' विधिकारी—सदस्य
4. उप नियोजक/महायक नियोजक (अधिमानन्) संबंध स्कोर अफेसर—सदस्य

[सं. 13-1/87-प्री.प्री III]

### MINISTRY OF AGRICULTURE (Department of Agriculture and Cooperation)

New Delhi, the 5th December, 1988

G S R 963—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Class III, Technical Posts) Recruitment Rules, 1967, in so far they relate to the post of Head Draftsman, the President hereby makes the following rules regulating the method of

recruitment to the post of Head Draftsman in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Head Draftsman Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay—The number of said post, its classification and the scale of pay

attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualifications.—No person,—**

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

**SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post	Whether benefit of 30 years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7
Head Draughtsman	1*	General Central Service (*Subject to variation dependent upon workload.)	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300	Not applicable	No	Between 20-28½ years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be in each case, the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit names.
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promoted	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		
1. Matriculation or equivalent from a recognised University/Board.	8	Net applicable	Two years for direct recruits	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.	10	11
2. Two years' Diploma/Certificate in Civil/Mechanical Draughtsmanship from an Industrial Training Institute or equivalent recognised Institution.	9					

8

9

10

11

3. 6 months' practical training after obtaining Diploma/Certificate.
4. Three years' experience in an organisation of repute

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer exists, what is its composition to be made.

12	13	14
Transfer on deputation : Central Government Officers holding analogous posts or with 5 years' service in posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 (revised) or equivalent and possessing educational qualifications and experience specified for direct recruits under column 8. (Period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	If a Departmental Promotion Committee consisting of : - 1. Deputy Director —Chairman 2. Chief Administrative Officer —Member. 3. A Group 'A' Officer from an outside office — Member 4. Deputy Director/Assistant Director (Preferably Scheme Officer concerned) —Member	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment. Not applicable.

[No. 13-4/87-PPII]

नई विली, 21 नवम्बर, 1988

दा.का.नि.---964----राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रयत्न शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति रक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (महायक मौसम विज्ञानी) भर्ती तिथि, 1973 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है वनस्पति संरक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय में सहायक मौसम विज्ञानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधमान करने के लिए विस्तृत विवर बनाते हैं, प्रार्थना :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वनस्पति, संरक्षण, संगरोध और संचयन निवेशालय (महायक मौसम विज्ञानी) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रयूत होती है।

2. पद-संघर्ष, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संघर्षा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपायद्वारा अनुसूची के स्तरमध्ये 2 से स्तरमध्ये 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रत्य श्रहताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित प्रत्य वासेवे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तरमध्ये 5 से स्तरमध्ये 14 में हैं।

4. विरहन्ता, वह व्यक्ति--

- (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति में जिसकी पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसमें प्रति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होता :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पतकार को आगे स्वीकृति के अधीन अनुज्ञा है और ऐसा करने के लिए अन्य आवार है तो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती।

5. विधिय करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जी. कारण है उन्हे संलग्न करके तथा संघ लोक भेजा आवश्यक से परामर्श करके, इन नियमों के लिए उपबंध को किसी वर्ग या प्रबंध के व्यक्तियों की आवार, आदेश तारा विधिय पर मकेगी।

6. आवृत्ति : इन नियमों की कोई वात, ऐसे आखणों, प्रायु-सीमा में छूट और अन्य स्थानों पर प्रमाण मही आस्ती, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संघ में समय-समय पर नियाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जानियों, अनुसूचित जनजातियों, भूनूद्धं संनिकों और अन्य विशेष प्रबंध के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्राप्तिकृत है।

## प्रत्यक्षी

पद का नाम	पदों की मछली	वर्गीकरण	बेतनमात्रा	अधन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के अधदा	सेवा में जै रहे
				नियमायु सीमा	वर्षों पर कार्यदा	वर्षों पर कार्यदा

अनुबन्ध पद  
नियमायु सीमा  
नियम, 1972  
के नियम 30 के  
प्रवीन अनुयोद  
है या नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
मोमम-विज्ञानी	1*	माध्यम केन्द्रीय सेवा (1988) ममृ "भ" राजपत्रिन "वार्षीय भारत अनुसारीय व आधार गर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द रो -75-3200- 100-3500 रु	लागू नहीं होता।	30 वर्ष से प्राप्ति नहीं (केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुमार मरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिखिल की जा सकती है।) टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्धारित सार्वीय भारत में प्रभ्यविधी में (उनसे फिल जो अंद मान और मिकोबार द्वारा समूह तथा लक्षणीय में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैरिक और और अन्य  
प्रक्रियाएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए  
शिखिल आयु और गैरिक अर्हताएँ प्रोत्तत  
व्यक्तियों की दशा में लागू होती या नहीं

परिवीक्षा की प्रक्रिया यदि कोई हो

8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता।	—

विद्यी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से भौतिक विज्ञान (अनप्रयुक्त  
भौतिक विज्ञान) मौमम-विज्ञान/भू-भौतिकी में मास्टर डिप्लोमा या  
ममृष्य।

भू-भौतिकी के प्रभ्यविधीयों को निम्नलिखित विषयों में से किसी एक क्षिप्र  
में विशेषज्ञ होता चाहिए —

मोमम-विज्ञान अनुद्रव विज्ञान, जल विज्ञान, भू-चुम्बकत्व या भूकम्प-  
विज्ञान।

टिप्पण 1 अर्हताएँ अन्यथा सुप्राह्ल ग्रन्थविधीयों की दशा में सघ लोक  
सेवा आयोग के विवेकानुमार विधिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 अनुभव सवधी अर्हता (झर्णताएँ) संच लोक सेवा आयोग  
के विवेकानुमार अनुसारित जातियों और अनुसारित जनजातियों के  
प्रभ्यविधीयों की दशा में तब शिखिल की जा सकती है (३) पद वयन  
के किसी प्राप्त पर ग्राम लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उन्वें  
लिए आग्रहित रिक्तियों को लगाने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने  
वाले उन समुदायों के प्रभ्यविधीयों के परामित मस्त्रा में  
उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

व्राक्तव्य

मोमम-विज्ञान सबधिक कार्य में 2 वर्ष का अवधारिक अनुभव।

भर्ती को पद्धति/भर्ती मीषे होती या प्रोत्साहित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्षितांको प्रतिशतता

प्रोक्षणि/प्रतिनियन्ति/स्थानात्मरण द्वारा भर्ती की वज्ञा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोक्षणि/प्रतिनियन्ति/स्थानात्मरण किया जाएगा।

11

- (1) प्रान्तिक्युक्ति पर स्थानन्तरण द्वारा जिसके न हो सकते पर मीधी मर्फ़ी  
द्वारा

(2) भूर्गमृथ संनिधि के लिए  
प्रान्तिक्युक्ति पर स्थानन्तरण/प्रान्तिक्युजन द्वारा

12

प्रतिनियुक्ति पर या आनन्द रण  
केस्ट्रोय सरकार/सभ्य मरकारी के प्रधीन ऐसे अधिकारी । -  
(क) (१) जो नियांमन श्राविक पर मदुष पद धारण करते हैं, या  
(२) जिन्होंने १६४०-२९०० रुपए बेतनमात्र या उसे ममतुष्य पढ़ी पर ३  
वर्ष नियमित रोका की है, और  
(ख) जिनके पाय मेंन्ह ४ के अधीन मंत्रे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तिया  
में लिए अधित श्राविक गर्तनाम और अन्धर हैं ।  
भृतपूर्व रौतिकों के लिए  
प्रतिनियुक्ति पर रथानन्द रण/पुत्रीयोंगत  
मणस्त्र बन के ऐसे कार्यकों के संबंध में भी श्रिभार किया आएगा जो एक व्यप  
की अवधि के भावार मेवानियूत होने वाले है या रिजर्व में स्थानान्वित  
किए जाने वाले हैं और इनके पास (साथे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों  
के लिए) अभेदित अनुभव आर शिहत देतारां हैं गिरे व्यक्तियों की  
उम सारीख तक प्रतिनियुक्ति की व्यवस्था प्रदान की जाएगी जिस तारीख  
में उन्हे समात्त बल में निर्मृत किया जाना है और स्थानान्वित उन्हें  
पुनर्नियोजन पर वर्ते रहते दिया जा सकता है ।  
(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्गा या अन्य  
संगठन/विभाग भं इन नियुक्ति से ठीक पहले घासित किए अस्य धार्य  
आकृ पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया नार वर्ष से अधिक  
नहीं होती ।)

यदि विमान प्रोत्तति ममिति है सो उसकी गरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में गंध लोक सेवा द्वायोग से परामर्श फिया जाएगा।

13

मध्य ह “स” विसर्गीय प्रोक्ति समिनि ।

(पुष्टि के संबंध में विवार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे --

- १ भारत सरकार के दस्तावेज़ रक्षण समाइक्यार्थ -- अध्ययन
- २ मुख्य प्रणालीनिक प्रधिकारी, बनानी मंरक्षण, मंगरोव और सचिवत नियोजनालय -- सदस्य
- ३ श्रवर सचिव (जो कृषि और महकारिता विभाग के बनानी मरक्षण प्रभाग को वेतन नहीं है) -- सदस्य

४ संबंध ग्रोजना अधिकारी - म-स्ट्यु  
 डिलेग : पुलिस से संबंधित विषयोंपर ग्रोजनी मरमित की कार्यवाहिया, सघ लोक  
 सेवा आयोग के मन्त्रोदानार्थ में जो जारी किए गए, परिव आयोग उत्तरका  
 अनुमोदन नहीं करता है गो विमार्श ग्रोजनी मरमित की बैठक मध्य  
 लोक सेवा आयोग के अधिकार वा किसी सशक्ति की अध्यक्षता में किरण  
 दीपी।

14

प्रत्येक भूखार पर, मंष लोक सेवा आयोग से परामर्श करना। आवश्यक है।

[गं. 13 12/86-पी पी -II]  
ए. एम सिंह, अख्यर भन्निच

New Delhi, the 21st November, 1988

G.S.R. 964.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage (Assistant Meteorologist) Recruitment Rules, 1974, except as respects things done or omitted to be done before

With supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Meteorologist in the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, namely :—

**I. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, (Assistant Meteorologist), Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person, —

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other ground, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of the e rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the order issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Assistant Meteorologist	1* (1988)	General Central Service Group 'B', Gazetted, to Non-Ministerial. *Subject variation dependent on work-load.	Rs. 2000-60-2300- EB-75-3200-100- applicable. 3500.	Not applicable.	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any.	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

Essential: Master's degree in Physics/Applied Physics/Meteorology/Geophysics from a recognised University or equivalent.	Not applicable	2 years	(i) By transfer on deputation failing which by direct recruitment. (ii) For Ex-Servicemen : By transfer on deputation/re-employment.
---	----------------	---------	---

(Candidates in Geophysics should have specialised in one of the following subjects :—  
Meteorology, Oceanography, Hydrology, Geomagnetism or Seismology).

Note : 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public

8

9

10

11

Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Schedule Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

2 years practical experience of Meteorological work.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

**Transfer on deputation :**  
Officers under the Central/State Governments  
(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- or equivalent; and  
(b) Possessing the educational qualifications & experience prescribed for direct recruits under Column 8.

For Ex-Servicemen

**Transfer on deputation/re-employment.**

The Armed Forces personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due to release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation consisting of)

1. Plant Protection advisory to the Government of India - Chairman.

2. Chief Administrative Officer, Directorate of Plant Protection, quarantine and Storage - Member.

3. Under Secretary (looking after Plant Protection Division of the Department of Agriculture and Cooperation) - Member.

4. Scheme Officer concerned - Member.

Note:-The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

Consultation with the Union Public Service Commission, necessary on each occasion.

[N. 13-12/86-PP. II]  
A.M.SINGH, Under Secy.

### खाते एवं नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(नागरिक पूर्ति विभाग)

बायदा बाजार आयोग

मुम्बई, 28 नवम्बर, 1988

सा.क्र.नि. 965 — रात्रिपति, सविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और बायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ हिंदी अनुवादक) खाते और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम, 1985 को उग बातों के शिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हे ऐसे अधिकारण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, खाते और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) में बायदा बाजार आयोग, मुम्बई में कनिष्ठ हिंदी अनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का वित्तियत करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अवश्य —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का मध्यिन नाम बायदा बाजार आयोग (कनिष्ठ अनुवादक) खाते और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (नागरिक पूर्ति विभाग) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये रात्रिपति में प्रकाशन की नारीन को प्रवृत्त होते।

2. प्रदसंघ, अग्रिकारा और वेतनमाला — उपर ५५ की उम्र में उपर ५५ की उम्र का वर्गिकरण आगे उपर ५५ की उम्र मात्र वह द्वारा जो उपर ५५ की उम्र के स्तर २ से स्तर ४ में विनियमित है।

3. भर्ती की पद्धति, गामुनीमा, और अन्य अद्वाय — उपर ५५ की उम्र का वर्गिकरण आगे उपर ५५ की उम्र के स्तर ५ से स्तर १४ में विनियमित है।

#### 4. निर्धारिता वह घटकित, —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पात या जिसकी पर्सी जीवित है, धियात्र किया है, य

(स) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के गीवित रहने हुए किसी अपक्रिया से बिवाह किया है।

उक्त पद पर नियमित का पालन नहीं होगा।

परस्त यदि केंद्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्तिन और व्यवहार के अन्तर भेदभाव का लागू क्षेत्र विधि के अर्थात् अन्तर्रेप ही और ऐसा करते के लिए अस्थ आघार है तो वह किसी व्यक्तिको इस नियम के प्रबंधन से छुट्टे से भेदी।

५ शिखिल करने की शक्ति —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह शक्ति है कि ऐसे करना आवश्यक ना समीक्षित है, वहाँ यह उनके लिए जो धरण है उन्हें लेखकवद्ध करके इन नियमों के किसी उत्तराधिकारी की वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की आवश्यक आदेश द्वारा शिखिल कर सकती।

<sup>६</sup> अन्तर्निः—शस नियमों की कोई वास, ऐसे आवधानों, श्राव्यसामा में सूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालते, जिनके कर्तव्य मरण, रुक्षा इत्य सब्ध में समय समय पर निकलते हैं। यादेणों के अन्तरार अनुच्छित जातियों, अनुच्छित नवजातियों मृत्युके गैतिकों और अन्य विभेद प्रकार के अधिकारों के लिए उपर्युक्त करना शोकित है।

प्रभास चंद्रा

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	शैक्षणिक स्तर	जयव पद	सेशा में जोड़े गए सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारी
मरुषा	..	अधिकारी	वर्षों का कावदा वर्षों का कावदा के लिए यात्रा भीता।	अन्यथा पद केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नि रम, 1972 क नियम 30 के प्रधीन अनुच्छेद है या सही।

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ हिस्टो अनुवादक	2(दो)/* (1988)	माध्यरण केन्द्रीय सेवा समूह "N" मराज- द रो -50-2300 रो दोता	1400-40-1800- पांग नहीं पत्रित अमनुगच्छीय	लागू नहीं लागू नहीं होता	28 घर्व। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 35 घर्व तक गिरिधर की जा सकती है।)	28 घर्व। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेदनों के अनुमान सरकारी सेवकों के लिए 35 घर्व तक गिरिधर की जा सकती है।)
शास्त्रार पर						स्थान 7 में उल्लिखित
परिवर्तन						टिप्पण आयु-सीमा प्रबंधालय
किया जा						करने के लिए नियमित नारीब भारत में अस्वर्यों में (उनमें सम्म जो अंदमान और निको- बार हीप तथा लकड़ीप म है) प्रबंधन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम नारीब होगी।
मकान है।						

मोर्ये भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए शैक्षिक और अन्य भविष्य भर्ती किए जाने वाले अवक्षियों के लिए परिवेश को बदले गये कोई हो। पर्याप्त हार्दिकता आगे और शैक्षिक अर्थताएँ प्रोत्साहित करें।

विहिन आगु और जाखान अहन्ताएँ प्राप्ति व्य-

कित्तियों की वस्त्र में आगू होगी या नहीं।

किसी मान्यताप्राप्त विज्ञविद्यालय से हिन्दी/अंग्रेजी में मार्टर की डिग्री और गाथ हैं। इनी स्नात पर अनिवार्य/वैकल्पिक विषयों के छप में या पर्याकार के माध्यम के स्पष्ट में अंग्रेजी/हिन्दी हों।

किसी मान्यताप्राप्त विषयविद्यायमें हिन्दी/अंग्रेजी गे विद्या किसी भी विषयमें भास्टर को छिपी और भव ही छिपी तर प्रतिवार्ताएँ लिपक विषय के रूपमें हिन्दी और अंग्रेजी हो या बोलों विषयोंमें गे कोई एक परीक्षा के माध्यम

— 10 —

140

कर्मी मान्यताप्राप्त विष्वविद्यालय से हिन्दू/अंग्रेजी में मास्टर की उपलब्धि होती है। इसी स्तर पर अनिश्चाय/वैकलिक विष्वविद्यालय के इस में या पर्याकार के माध्यम के स्पष्ट में अंग्रेजी/हिन्दी होती है।

9

10

देखा में और हमें अनियार्थी/वैकल्पिक विषय के स्वरूप में रखा।

या

विस्तीर्ण मानवानुसार विश्वविद्यालय में हिन्दी/अंग्रेजी से फिल्म किसी भी विषय में हिन्दी/अंग्रेजी माध्यम से मास्टर की डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी अनियार्थी/वैकल्पिक विषय के स्वरूप में या एक विषय के स्वरूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुकूल वैकल्पिक कार्य का दो वर्ष का अनुभव

या

विस्तीर्ण मानवानुसार विश्वविद्यालय से अनियार्थी/वैकल्पिक विषय के स्वरूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम से हमें विषय के गाथ और अनियार्थी/वैकल्पिक विषय के स्वरूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक की डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनुकूल वैकल्पिक कार्य का दो वर्ष का अनुभव

भर्ती की पढ़ति/भर्ती सीधे होगी या प्रोफेशन द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा दूरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिष्ठान।

11

प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा या सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दृष्टि में श्रेणिया जिनमें प्रोफेशन/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

12

प्रतिनियुक्ति ५ रु स्थानान्तरण/स्थानान्तरण के लिए अधिक। इनमें से ~

- (क) (i) जो सदृश पश्चात्याग कर रहे हैं या
- (ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपए बेतनमान वाले या समतुल्य वर्ग पर उस श्रेणी में ३ वर्ष नियमित सेवा की है या
- (iii) जिन्होंने ९५०-१५०० रुपए बेतनमान वाले या समतुल्य वर्ग पर उस श्रेणी में ५ वर्ष नियमित सेवा की है और
- (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले अविकल्पों के लिए सदृश ४ म अधिकारियन भीड़ और प्रत्येक अर्हताता है।

यदि विभागीय प्रोफेशन समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती वर्तन में किस परिस्थितियों में सब लोक ऐवा आजोग में परभर किया जाएगा।

13

समूह "ग" विभागीय प्रोफेशन समिति

(पुणित से सम्बद्ध सामग्री पर विचार वर्तन के लिए)

- 1 मविव वापदा वाजार आयोग, मुंबई-- ग्रन्थालय
- 2 निदेशक (वस्तु) वापदा वाजार आयोग, मुंबई-- मविव
- 3 सहायक मविव वापदा वाजार आयोग मुंबई-- मविव
- 4 शासीआक वापदा वाजार आयोग मुंबई-- मविव

लाग नहीं होता।

14

## MINISTRY OF FOOD AND CIVIL SUPPLIES

(Department of Civil Supplies)

## FORWARD MARKETS COMMISSION

Bombay, the 28th September, 1988

G.S.R. 965.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 369 of the Constitution and in supersession of the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1985, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the Forward Markets Commission, Bombay, in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) The rules may be called the Forward Markets Commission (Junior Hindi Translator) Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Civil Supplies) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualifications.—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of C.C.S (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two) 1988 Subject to variation dependent on work-load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB- 50-2300.	Not applicable.	Not applicable.

## Age limit for direct recruitment

7

28 years (Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman & Nicobar Island and Lakshadweep).

In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit, in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

## Educational and other qualifications required for direct recruit.

8

Masters Degree of a recognised University in Hindi/English, with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level.

OR

Master's Degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's Degree of a recognised University with Hindi/and English as compulsory/elective subjects or either of the two

as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years experience of translation work from Hindi to English & vice-versa in Central/State Government Officers, including Government of Indian undertakings.

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promo- Period of probation if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.

Not applicable. 2 years By transfer on deputation/transfer or by direct recruitment.

Recruitment by promotion/deputation transfer, grade from which promotion /deputation/transfer to be made. If a DPC exists its Composition Circumstances in which UPSC is to be consulted in making in recruitment

Transfer on deputation/transfer : from amongst Central Group 'C' Departmental Promotion Committees, Not applicable.

Govt. Officers holding :—

- (a) (i) analogous posts or (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200—2040 or equivalent with 3 years regular service in the grade or
  - (iii) posts in the pay scale of Rs. 950—1500 or equivalent with 5 years' regular service in the grade, and
  - (iv) possessing educational and other qualifications laid down in Col. 8 for direct recruits.
- for considering case of confirmation :—
1. Secretary, Forward Markets Commission, Bombay—Chairman.
  2. Director (Commodities), Forward Markets Bombay—Member.
  3. Assistant Secretary Forward Markets Commission, Bombay—Member.
  4. Superintendent, Forward Markets Commission Bombay—Member.

[File No. A-12013/87-Admn.-III]

SMT. SHANTA SHAstry, Chairman

### स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय

मई दिल्ली, 1 दिसम्बर 1988

सा. का. नि १६६—ग्राम्यनि संविधान के प्रत्युषेव 309 के प्रत्युषक भारा' प्रवत शक्तियों का प्रयोग करते हुए भौतिक विकिस्त और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, भुवर्षी में कनिष्ठ हिन्दी भनूवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, आर्यतः—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक विकिस्त और पुनर्वास का अखिल भारतीय संस्थान, भुवर्षी कनिष्ठ हिन्दी भनूवादक (सभूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये गणक में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संघर्ष वर्गीकरण और वैतनमान उक्त पद की संघर्ष उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपर्युक्त प्रत्युषकी के सम्म 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं भावित उक्त पद पर भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त प्रत्युषकी के सम्म 5 मैं सम्म 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्देश—वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

करता पर वर नियुक्ति का पाल नहीं होगा

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे अवित और विवाह के अध्य पक्षकार को सामूहीक अनुबंध है और ऐसा करने के लिए अध्य आधार हैं तो वह किसी अवित की इस नियम के प्रबन्धन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की विवरण :— जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचील है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवन करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बाँ या प्रदर्श के अवितों की आवाज, आदेश द्वारा सिद्धित कर सकेगी।

6. अधिकृति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, मायू-सीमा में कूट और अध्य रियायों पर प्रभाव नहीं होती है, जिसकी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुयूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतनवीं सेवकों और अध्य विवेच प्रबन्ध के अवितों लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

#### अनुसूची

प्रथ का नाम	पर्दों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रथम पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों सीधे भर्ती किए जाने वाले अवधार	का फायदा केन्द्रीय सिविल अवितों के लिये प्राप्त सीमा	प्रथम पद	सेवा (पेंशन) नियम	1972 के नियम 30	के अधीन अनुज्ञाय है	या नहीं
1	2	3	4	5	6	7					
कनिष्ठ हिन्दू अनुषाद	2* (रो)	सामाजण सेवा संघ	1400-40-1800	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	28 वर्ष	(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुबंधों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष की आ सकती है।				
*कार्यभार के आधार		समूह "ग" अनुजापवित,	प.रो. 50-2300								
पर परिवर्तन किया		अननुगतवीत	गपये								
जा सकता है।											

टिप्पणि : भर्ती नियम के संबंध 7 में उल्लिखित प्राप्त सीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख प्रत्येक भाष्मलों में भारत ये अवितों से (उससे भिन्न और भिन्न भवित और निकोबार द्वीप तथा लक्ष्मीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होती है। ऐसे पर्दों की आवाज जिन पर नियमित रोजगार कावलिय के भाष्मम से की जाती है श्रापुरीमा अवधारित करने के लिए नियन्त्रिक तारीख प्रत्येक भाष्मले में वह अवितम तारीख होती है जिस तक रोजगार कावलिय में नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवितों के लिए सीधीक और अध्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले अवितों के लिए विहित परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित प्राप्त और सीधीक अहंताएँ पदोप्राप्त अवितों की दण में लागू होती या नहीं

8	9	10
किसी माध्यमांतरा विश्वविद्यालय से हिन्दी / अंग्रेजी में मास्टर डिप्लोमा भी तीसरे पर प्राप्तिवार्य बैकलिंग विषय के हृषि में या परीक्षा के माध्यम के अन्य में अंग्रेजी हिन्दी भाषी	लागू नहीं होता	बोर्ड वर्ष

8

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिप्लोमा और साथ ही डिप्लोमा स्तर पर अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी ही या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम के रूप में और दूसरा अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिप्लोमा और डिप्लोमा स्तर पर अंग्रेजी हिन्दी अनिवार्य बैकलिपक विषय में रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में हो,

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अनिवार्य बैकलिपक विषयों के रूप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रूप में दोनों में से एक विषय के साथ और अनिवार्य बैकलिपक विषय के रूप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिप्लोमा और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनु-पाद के पाठ्यक्रम का कोई भास्तव्य प्राप्ता डिप्लोमा असाधारण या ऐनीय राज्य सरकार के कार्यालय में जिसके अन्तर्गत भारत सरकार के उपकरण भी है, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में अनेकाद कार्य का दो बर्वे का अनुभव है।

भर्ती की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वश में वे व्यक्ति द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिकितियों की, प्रतिशतता जिससे प्रोत्तरि / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो भर्ती पर सीधी भर्ती द्वारा

12

केन्द्रीय सरकार के ऐने अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण / स्थानान्तरण

- (i) (i) ओ सदूच पद पर घारण करते हैं, या
- (ii) जिन्होंने 1200-1500 व. रो. 40-2040 रावे (पुनरीक्षित) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उत्तम श्रेणी में तीन बर्वे नियमित सेवा की है; या
- (iii) जिन्होंने 950-20-1150 व. रो. -25-1500 (पुनरीक्षित) वेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर उत्तम श्रेणी में 5 बर्वे नियमित सेवा की है; और
- (iv) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के संतंग 8 में प्रतिक्रियत शीक्षक और अन्य अद्वितीय हैं।

यदि विभागीय प्रोत्तरि समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संबंधी रूप से भर्ती की जाएगा।

13

1. उप निवासक—प्रधानक
2. संबंधित विभाग के समुदाय—संघस्थ
3. प्रशासन अधिकारी—संघस्थ

14

लागू नहीं होता।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 1st December, 1988

G.S.R. 966.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Hindi Translator in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay, Junior Hindi Translator (Group 'C' post) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class of category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under CCS (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
Junior Hindi Translator	2 (Two)*	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted Non Ministerial.	1400-40-1800- EB-50-2500	Not applicable	Not applicable

\*Subject to variation dependent on Work-load.

Age limit for direct recruitment	Educational and other qualifications required for direct recruits	whether age and Educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion and percentage of vacancies to be filled by various methods.
7	8	9	10	11
28 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note:—The crucial date for determining the age limit mentioned in Col. 7 of the recruitment rules will in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (Other than Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep.) In respect of posts, the appointments to which are made through the employment ex-	Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level. Or Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi and English as compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject at degree level. <b>OR</b> Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English.	Not applicable	2 years	By transfer on deputation/transfere or by direct recruitment.

changes the crucial date for determining the age limit in each case be the last date upto which the Employment Exchange are asked to submit the names.

medium and English/Hindi, as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

OR

Bachelor's degree of recognised University, with Hindi and English as Compulsory/elective subject or either of the two as medium of examination and other as a compulsory/elective subject plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and Vice-versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice-versa in Central/State Government Offices, including Government of India Undertakings.

Recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a DPC exists, its composition.

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer on deputation/transfer from amongst Central Government Officers holding :  
 (a) (i) holding analogous posts or  
 (ii) posts in the pay scale of Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040 (Revised) equivalent with 3 years regular service in the grade OR  
 (iii) Posts in the pay scale of Rs. 930-20-1150-EB-25-1500 (Revised) OR equivalent with 5 years regular service in the grade, and  
 (b) Possessing educational and other qualifications/laid down in Col. 8 for direct recruits.

1. Deputy Director  
 2. Head of the concerned Department  
 3. Administrative Officer

— Chairman  
 — Member  
 — Member

Not applicable

(No. A-12018/1/88-MH(MS))

सा. का. नि. 967.—राज्यपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्परक हारा प्रश्न आविष्टों की प्रयोग करने हुए भौतिक विकितसा और पुनर्वास की अधिन भारतीय संस्थान, मुम्बई में वहानी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम न करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भः— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भौतिक विकितसा और पुनर्वास का अधिन भारतीय संस्थान, मुम्बई (समूह 'ब') पद) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) मेरा राजपत्र में प्रकाशन की तारीख हो प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संबंध, वर्गीकरण और वेतनमानः—उक्त पद की संघर्षा उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होंगा जो इन नियमों से उपायद्वारा सुनिश्चीत के सम्म 2 से 4 में विनिश्चित है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और वेतनमानः—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उसके संबंधित अन्य बातें यह होंगी जो उक्त सुनिश्चीत के सम्म 5 से सम्म 14 में विनिश्चित हैं।

4. निरहृता: यह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परम्परा यथि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के स्थल-पश्चात् को लागू स्वीकृति के अधीन अनुमोद्य है और ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो उक्त किसी आवित इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिखित करने की प्रक्रिया: यहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना, प्रारम्भः 1. नरोदोर है, वहाँ उड़ो किए गो कारण है उन्हे खेलबाज करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्त्त के व्यक्तियों की बायत, आदेश हारा शिखित कर सकेगी।

6. व्याख्या: इस नियमों की कोई बात, ऐसे आठकरणों, प्रायु-सीमा में धूत और अन्य विद्युतों पर प्रभाव नहीं आती, जिसका केवल सरकार द्वारा इस संबंध में सभय सभय पर निकाले गए प्रादेशी के प्रतिशार प्रतिशुद्धित जातियों; प्रतिशुद्धित जनजातियों, भूगत्रै सैनिकों और अन्य विद्युतों के व्यवित्रयों के लिए उपचार करना अनिवार्य है।

### भूत्युद्धी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	वेतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों सेवा में जोड़े गए वर्षों का वर्ष
				पदवा वर्ष	वर्ष
					(वेतन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर भूत्युद्धी है वा नहीं।

1	2	3	4	5	6	7
दृष्टिरी	1(एक)*	साधारण, केन्द्रीय सेवा	775-12-935	अवधारण	18 वर्ष से 23 वर्ष	साधू नहीं होता।
*कार्यसार के	ममूद "ध" प्रशासनिक	व.रो.- (14-			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रतिशुद्धियों या प्रादेशी के प्रतिशुद्धित सरकारी सेवकों के लिए की जा सकती है।	
आवार पर परिवर्तन	भ्रान्तिसंविधाय	1025 रुपये			टिप्पणि: प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांदिक तारीख, भारत में व्यवधियों से उनसे भिन्न और अंडवान और नियोजित द्वितीय तथा लकड़ीप में हैं (प्राविद्यन प्राप्त करने के लिए नियन्त की गई अंतिम तारीख होती है)।	
किया जा सकता है।					टिप्पणि: 2 ऐसे पदों की वाचन द्वारा पर नियुक्ति रोजगार कर्त्तव्य से बाल्य से की जाती है, प्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए नियांदिक तारीख तक अंतिम तारीख होती है जिस तक रोजगार कर्त्तव्य से नाम भेजने के लिए कहा याद है।	

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अवृत्ताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और शैक्षिक अवृत्ताएं प्रोत्तर व्यक्तियों की बात में लागू होती या नहीं

परिवासा की अवधि यदि कोई हो

1. आठवीं कक्षा उत्तरी
2. फाइल करने का वर्ष का अनुभव

नहीं

वी वर्ष

टिप्पणि: अनुभव संबंधी अवृत्ता (भूत्युद्धी) सकाम प्राविकारी

के विवेकानुशार अनुशुद्धित जातियों और अनुशुद्धित जनजातियों के व्यवधियों की बात में तब क्रियिल की जा सकती है (है) पद अवधि के किसी प्रक्रम पर सकाम प्राविकारी की यह वाय है कि उसके लिए आरक्षित विद्युतों की बातें के लिए अपेक्षित शान भव रखने वाले उन समुदायों के व्यवधियों के पर्याप्त सम्भा में उपलब्ध होने की व्यवाहना नहीं है।

9

10

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोलेटि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण  
द्वारा तथा लिमिटेड पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्रिया।  
प्रोलेटि / प्रतिनियुक्ति / स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे  
श्रेणियां जिससे प्रोलेटि/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

प्रोलेटि द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसे अपराधियों, हमालों में से जिन्होंने अपनी शेणी में पांच वर्ष-  
नियमित सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोलेटि समिति है तो उसकी संख्या।

भर्ती करने में विन परिवर्तियों में संव लोक सेवा प्रायोग से  
परामर्श किया जाएगा।

13

14

घमूह "ब" विभागीय प्रोलेटि समिति उत्तरां निम्नसिखित होगी:—

लागू नहीं होता

1. मूल्य विकास विधिकारी—प्रभाव
2. सहायक निवेशक—संवास्य
3. फ़ाइसलीय हस्तीनियर—संवास्य
4. प्रणाली विधिकारी—संवास्य

[म. ए -12018 /14/87-एम एच (एम एस)]

G.S.R. 967.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dafty in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1. Short title and commencement: (1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay (Group 'D' post) Recruitment Rules 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay: The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.: The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification :—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selection or non-selection post
1	2	3	4	5
Dafty	1 (one)* 1988 *Subject to variation dependent on Work-load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955-EB-14-1025	Non-selection.

## Age limit for direct recruitment

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.

6

7

8

18 to 25 years.

Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.

Note 1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Note 2. In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Not applicable.

1. Eighth Standard pass.

2. Two years experience of filling.

Note : The qualifications regarding experience is relaxable at the discretions of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transferring an percentage of vacancy to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exist what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
9	10	11	12	13	14
No	Two years.	By promotion failing which by direct recruitment.	Promotion from Peon, Hamals with five years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion committee consisting of :— 1. Chief Medical Officer. —Chairman 2. Assistant Director —Member 3. Prosthetic Engineer —Member 4. Administrative Officer —Member	Not applicable.

[No. A-12018/14/87-MH(M/S)]

सा.का.ग्र. 969.—राष्ट्रपति, संघीयता के भवन क्षेत्र 309 के परम्परा हारा प्रबल लकियां का प्रयोग करते हुए जौनिह विकास और पुनर्वास का अधिकार भारतीय संस्थान, मुम्बई में डेल्ट चौकीदार के पद पर भर्ती की पद्धति का विविधत करने के लिए विभिन्न विभिन्न नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जौनिह विकास और पुनर्वास का अधिकार भारतीय संस्थान, मुम्बई (ग्रन्थ 'ब' प.) भर्ती नियम, 1988 है।

(2) ये राज्यपत्र में प्रकाशन को तारीख को प्रकृत होंगे।

2. पद संक्ष्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संक्ष्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उत्तरदाता प्रत्यक्षी के सम्म 2 से 4 में विविविष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु, सीमा, प्रहृताएं, प्राप्ति, उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, प्रहृताएं और उपसे संबंधित अध्ययन बोर्ड वे होंगे जो उक्त प्रत्यक्षी के सम्म 5 से 14 में विविविष्ट हैं।

4. नियन्त्रण : यह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर भर्ती का पाल नहीं होगा :

परम्परा यथि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्ययनकार को आयु सीमा विधि के अन्तर्गत नहीं है और ऐसा करने के लिए अध्ययनकार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रकरण से छुट नहीं होगा।

5. शिखिल करने की समिति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखदात करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिखिल कर सकते।

6. अधिकारित : इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रारम्भों, भाषु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर धमाक नहीं होनेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इन संबंध में समय-समय पर लिखाने वाले भावेशों के अनुसार अनुमति जातियों, अनुमति जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपलब्ध करना अनिवार्य है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	कर्त्तव्यकरण	वेतनमान	वयन पद अवया	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा प्रवर्तन पद	सेवा में जोड़े गए वर्यों का कायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (वेसन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रश्नों पर वर्णन है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ चौकोदार	1 (एक)* (1988)	साधारण केन्द्रीय सेवा, 775-12-955- मध्य 'ब' अराजपत्रित द.रो.-14-1025 द०	प्रवर्तन	18 से 25 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरोपित गए भ्रुदेशों या भ्रादेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक की आवश्यकता है।)	नहीं	टिप्पणि : आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख भारत में अधिकारियों से (उनसे मिल जो अंडमान और निको- बार होप तथा लकड़ीप में हैं) अविवेत प्राप्त करने के लिए नियम को नई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों को बाबन, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के भाष्यम से को जाती है, आयु सीमा प्रवधारित करने के लिए नियायिक तारीख जह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के दिन कहा जाएगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शिखिल और अन्य अद्वारा

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रायु और वैशिक प्रह्लाद  
प्रोत्त्रम व्यक्तियों की दमा में साझू होंगी या नहीं

8

9

1. आठवां सन्दर उसीर्ण हो।

2. उसे अधिकारियों द्वारा लिखाने का अधिमानत : भूतपूर्व सैनिक होना।  
आहिए।

टिप्पणि : अनुभव संघर्ष, अद्वा सन्दर्भ में अधिकारियों के विवेकानुसार अनुमति  
जातियों और अनुमति जनजातियों के अधिकारियों को वसा में तथा  
शिखिल की जा सकती है (है) जब वयन के लिए प्रक्रम पर सन्दर्भ  
प्राधिकारी का यह एवं है कि उनके लिए आवश्यक रिक्तियों को प्राप्त  
के लिए अधिकारियों अनुभव रखने वाले उन सभुवायों के अधिकारियों के प्रयाप्त  
संघर्ष में उपलब्ध होने का संभावना नहीं है।

नहीं

परिवाहन की अवधि बढ़िया हो

अर्ती हो पदलि/भर्ती नीची होती या प्रोत्तेति द्वारा या श्रोत्रलि/प्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण द्वारा लंबी ही दशा में पनिनियमित/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियाँ वे व्येगिता विनामि श्रेष्ठ/श्रतिनिधित्व/स्थानान्तरण किया द्वारा भरी जाने वाली रिकियाँ भी प्रतिकृति

पाएंगा

10

11

12

2 वर्ष

प्रोत्तेति द्वारा। जिसके त हो सकते पर मौजी भर्ती द्वारा ऐसे चौर्हांशों में से प्रोत्तेति द्वारा विस्तृति घटनी श्रेणी में 6 वर्ष भी सेवा की है।

यदि विभागीय प्रोत्तेति अनुसार है तो उसकी संख्या

भर्ती करने से विन परिविहितों से भव्य लोक सेवा शिला से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह 'म' विभागीय प्रोत्तेति समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

मानू नहीं होता

1. मुख्य विकास अधिकारी—प्रधान
2. सहायक विदेशीक—सदस्य
3. प्रोफेशनल इंजीनियर—सदस्य
4. विभागीय अधिकारी—सदस्य।

[संख्या प्र. 12018/13/87-एम.एच. (एम.एच.)]

जी. नी. के. नायर, अवर सचिव

G S R. 968.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Watchmen in the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation, Bombay namely :—

1 Short title and commencement.—(1) These rules may be called the All India Institute of Physical Medicine and Rehabilitation Bombay (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules 1972.	No.
1	2	3	4	5	6		7
Senior Watchman	1* (one) 1988 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'D' Non-gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 775-12-955- FB-14-1025.	Non-selection	18 to 25 years. Relaxable for Government servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government).		

1	2	3	4	5	6	7
<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).						
In respect of post, the appointment to which is made through the Employment Exchanges, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.						

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Period of recruitment, whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of vacancy to be filled by various methods
8	9	10	11
(1) Eighth Standard pass	No	2 year	By promotion failing which by direct recruitment.
(2) Should be of strong physique preferably an ex-serviceman.			
<b>Note :</b> The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, If, at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not available to fill up the vacancy reserved for them.			

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exist what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Promotion from watch man with 5 years regular service in the grade.	Group 'D' Departmental Promotion Committee consisting of : 1. Chief Medical Officer 2. Asstt. Director 3. Prosthetic Engineer 4. Administrative Officer	Not applicable.

## परमाणु उर्जा विभाग

दस्तावेज़, 25 अक्टूबर, 1988

सा.का.नि. 969:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रत्युष्ठेव 309 के परमाणुक द्वारा प्रदत्त नियमों का प्रयोग करते हुए परमाणु उर्जा विभाग में नियंत्रण (कार्यिक) /नियंत्रण सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा) पद पर भर्ती हो पद्धति का विशिष्टता करते के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोगित:—

1. संसिद्ध नाम और प्रारम्भ (क) इन नियमों का प्रयोग उर्जा विभाग (नियंत्रण कार्यिक), नियंत्रण, सामान्य सेवा संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक प्रशासन और लेखा) महीने नियम, 1988 है।

(ब) वे राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संबंधा, वर्गीकरण और वेतनमान:—उक्त पद की संबंधा, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान अह होगा जो इन नियमों के उपावधि घनसूची के स्तरमध्ये (2) से स्तरमध्ये (4) में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, प्राप्ति-सीमा, अर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्राप्ति सीमा, अर्हताएँ और उसके संक्षिप्त मध्य बातें ये होंगी जो उक्त घनसूची के स्तरमध्ये (5) से स्तरमध्ये (14) में विनियिष्ट हैं।

4. नियंत्रण: वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जोड़ी, है, विवाह किया है, या

(ब) जिसने अपने पति या प्राप्ति पत्नी के जोड़िन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परमाणु योगी केन्द्रीय संफ़ार द्वारा यह समावान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सामूहिक विविध के अधीन घनसूची है और ऐसा करने के लिए अग्र प्राप्ति है। सो वह किसी व्यक्ति को इन नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. विधिवाल करने की स्थिति:—जहाँ केन्द्रीय संफ़ार की यह व्यय है कि ऐसा करना भावशक्ति या समीक्षा है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें सेवा वद करके इन नियमों के किसी उपराज्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, अदैश द्वारा शिखित कर सकती।

6. व्यावृति:—इन नियमों की कोई बात, दैर्घ्य सार्वजनिक सामूहिका में छूट और अग्र विधियों पर प्रभाव नहीं उच्चेश्वर, जिसका केन्द्रीय संफ़ार द्वारा इस संवैष्ट में समय-समय पर निकाले गए अदैशों के प्रत्युत्तर भ्रम्मत्वित जातियों, अर्द्धवित्त जातियों, मूर्द्वर्व वैतिकी, और अग्र विदेश प्रवर्तन के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना प्रयोगित है।

## घनसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	सेवा में जोड़े जाए भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति	सेवा में जोड़े जाए भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के नियम सीमा
1	2	3	4	5	6
नियंत्रण (कार्यिक)/नियंत्रण, सामान्य सेवा विभाग, संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा)	पदों में वर्गीकरण के विवरण	सामान्य केन्द्रीय सेवा वर्ग "क" राजपत्रित।	450-150-5700	वर्तन पद	महीने
				महीने	सामूहिक व्यक्ति होने होता है।
					सामूहिक व्यक्ति होने होता है।

नियंत्रण (कार्यिक)/नियंत्रण, सामान्य सेवा विभाग, संगठन तथा उप-मुद्र्य कार्यपालक (प्रशासन और लेखा)	पदों की वर्गीकरण	वेतनमान	वर्तन पद	महीने	सामूहिक व्यक्ति होने होता है।
1	2	3	4	5	7
*परमाणु विभाग	परमाणु विभाग	परमाणु विभाग	परमाणु विभाग	परमाणु विभाग	परमाणु विभाग
कार्यपालक (प्रशासन और लेखा)	प्रशासन और लेखा	प्रशासन और लेखा	प्रशासन और लेखा	प्रशासन और लेखा	प्रशासन और लेखा

उसी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सन्य प्रश्नाएँ। उसी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवेश का अवधि यदि कोई हो तिहित आये, और शैक्षिक अनुचाल प्रोत्साहन-व्यवस्था की वक्ता में लागू होगी या नहीं।

8

9

10

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

लागू नहीं होता।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सेवा होगी या श्रोत्र ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता आवश्यक पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली विवितवर्गों की प्रतिप्रतिक्रिया।

श्रोत्रिय/वर्तितियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्साहित/वर्तितियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रोत्साहित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोत्साहित:

केन्द्रीयकृत प्रशासनिक काटरा के ऐसे भविकारों जिन्हें 3700-125-4700-150-5000 रुपए के बैतवानान में कम से कम 5 वर्षे नियमित सेवा की है, या जिन्हें 3700-125-1700-160-5000 रुपए के बैतवानान में 3 वर्षे नियमित सेवा और इसके पूर्व 3000-100-3500-125-3000 रुपए के बैतवानान में 5 वर्षे नियमित सेवा की है।

बिष्णोी: जब विभागीय प्रोत्साहित समिति की बैठक पहली जुलाई से पहले होती है तब पात्राने के प्रयोग के लिए सुसंगत तारीख पहली जुलाई से पहले होती है तब पात्राने के प्रयोग के सुसंगत तारीख पहली जुलाई तक उसका बैठक पहली जुलाई के बाद होती है तब ऐसी सुसंगत तारीख उस के बाद होती है। जब होती है तब ऐसी सुसंगत तारीख उस के बाद होती है।

प्रतिनियुक्ति: प्रतिनियुक्ति के विषय पर केन्द्रीय सरकार के सुसंगत अनुदेशों के अनुसार कामिया और प्रशिक्षण विभाग की सिकारियों पर अधिक आरोप सेवाओं और केन्द्रीय सेवाओं के बर्व "क" के ऐसे उपर्युक्त भविकारियों की मतिनियुक्ति जो समरक्षण या निधि यदि पर कार्य कर रहे हैं प्रतिनियुक्ति/प्रलावधिक अनुबन्ध की भविष्य, केन्द्रीय सरकार के उक्ती भविष्य किसी अन्य संवर्ग-जाह्नवी पद पर प्रतिनियुक्ति प्रलावधिक अनुबन्ध को श्रवण सहित, सामान्य यदि से 5 वर्षे से मधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्साहित समिति है तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से पर भर्ती किया जाएगा

13

14

1. सचिव परमाणु उर्जा विभाग
2. निदेशक, भाषा परवाणु अनुसंधान केन्द्र
3. अवर सचिव, परमाणु कर्जा विभाग
4. संयुक्त सचिव, परमाणु ऊर्जा विभाग
5. संवैषिष्ठ यूनिट का प्रधान
6. उद्यम, परमाणु ऊर्जा विभाग द्वारा मनोनीत संबंध विद्या में विशेषज्ञ

परमाणु ऊर्जा को सब लोक सेवा आयोग से परामर्श न करने के बाद मिली हुई है।

## DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY

Bombay, the 25th October, 1988

G.S.R. 969.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Director (Personnel)/Director General Service Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts) in the Department of Atomic Energy, namely:—

1. Short title and commencement.—(a) These rules may be called the Department of Atomic Energy [Director (Personnel), Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)] Recruitment Rules, 1988.

(b) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

## 4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with a person

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Director (Personnel)/Director General Services Organisation and Deputy Chief Executive (Administration and Accounts)	*3	General Central Service Group 'A' Gazetted	Rs. 4500-150-5700	Selection post.

\*Subject to variation depending on workload in the constituent units of DAE.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(6)	(7)	(8)
No	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotess	Period of probation, if any	Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled in by various methods
(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Nil	By promotion failing which on deputation.

In case of recruitment by promotion /deputation transfer, If a Departmental Promotion Committee exists  
grades from which promotion/deputation/transfer is to be what is its composition  
made

Circumstances in which  
UPSC is to be consulted  
in making recruitment

(12)

(13)

(14)

**Promotion :**

Officers of Centralised Administrative cadre having a minimum regular service of 5 years in the grade of Rs. 3700-125-4700-150-5000 or, 3 years regular service in the scale of Rs. 3700-125-4700-150-5000 preceded by 5 years regular service in the scale of Rs. 3000-100-3500-125-5000.

1. Secretary, DAE - Chairman.
2. Director, BARC - Member.
3. Additional Secretary, DAE - Member.
4. Joint Secretary, DAE - Member.
5. Head of the Concerned Unit - Member
6. Expert in the relevant discipline to be nominated by Secretary, DAE - Member

Department of Atomic Energy is exempted from consultation with Union Public Service Commission

Note : When the DPC meets before the 1st July, the relevant date for the purpose of eligibility will be 1st January and when it meets after 1st July, such relevant date will be 1st July of the calendar year.

**Deputation :**

Suitable officers from All-India Services and Central Services Group 'A' holding posts in analogous or lower grades as per recommendations of Department of Personnel and Training in accordance with relevant instructions of Central Government on the subject.

The period of deputation/short term contract including the period of deputation/short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years.

{No. 20/1/8/86-CCS/1260}

N. VITAL, Addl Secy.

**पर्यावरण और बन संबंधी नियम**

(पर्यावरण, बन तथा बन्धजीव विभाग)

नई दिल्ली, 24 नवम्बर, 1988

सा. का. नि. ८७०।—गोदूपनि, मंविश्वान के अनुच्छेद ३०० के परम्पराक हारा प्रदत्त शब्दों का प्रयोग करते हुए, शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थान कलेक्टर ने नियम बनाते हैं। इसका—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थान, भर्ती (संक्षोधन) नियम, 1988 है।

(२) ये राजपत्र में प्रकाशन का तारीख को प्रयुक्त होंगे।

२. शावरा और नागर हवेली, बन विभाग, सहायक बन संस्थान, भर्ती नियम, 1985 में,—

(क) नियम १ के उप नियम (१) के आनंद पर विनाशित उप नियम या उप नियम, अर्थात्—

(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शावरा और नागर हवेली, बन विभाग सहायक बन संस्थान। बन्धजीव वर्डेन/सहायक विवेश्वान (सामाजिक वर्तीश्वान) भर्ती नियम, 1985 है।

(ख) नियम ६ में, अनुसूचित जातियों समें के पक्षात् भूमुख्य दीनिकों शब्द अन्त स्थापित किए जाएंगे;

(ग) भूमुख्य के ल्यात पर विनाशित अनुसूची रखी जाएगी, प्रथात्—

## अनुमोदी

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमात्रा	वयस्से पद में पद्धति पद	सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अर्थ सौमा	देश में जोड़े गए वर्षों का फायदा के स्तरीय विविध देश (पेशम), विषय 1972 के नियम 30 के बादीन अनुबोध है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7

महाप्रक बन संखक/ जन्मजीव बाईंग/सहायक निदेशक (1988)	3*	साधारण केन्द्रीय सेवा उम्ह "ब" राज- प्राधार के आधार परिवित अनुसंचितीय (सामाजिक यन्त्रिकान) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2000-60-2300- द.रो.-75-3200- 100-3500 रु.	वर्ष	लागू नहीं होता	नहीं
--	----	---	---	------	----------------	------

सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए वैशिक और श्रम्य प्राप्तियाएं	सोधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए वैशिक और श्रम्य प्राप्तियाएं प्रोत्तर विहित आयु और वैशिक अद्यताएं प्रोत्तर व्यक्तियों को इका में लागू होगी या नहीं	परिवेश को अवधि यदि कोई हो
---	--	---------------------------

लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
----------------	----------------	--------

भर्ती की पद्धति/भर्ती सोधे होगी या प्रोत्तरि द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भर्ती जाने वालों विकायों की प्रतिशतता	प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती को इका में वे वेगियों जिनमें प्रोत्तरि/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा
---	---

10	11
(1) 66-2/3 % प्रोत्तरि द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर प्रोत्तरि — ऐसे रेज बन प्रधिकारी जिहोने उस श्रेणी में 8 वर्ष नियमित सेवा की है और असेके पास कम ते कम मैट्रिक्युलेशन या समृद्धि अद्यता है तथा जित्ताने किसी बन प्रधिकारी में प्रशिक्षण दिया है।	
(2) 33-1/3 % प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा।	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :	
केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों और सभ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे प्रधिकारी	टिप्पणी— प्रोत्तरि रेज बन प्रधिकारियों से उन्हें महाप्रक बन संखक/वन्यजीव बाईंग/सहायक निदेशक (सामाजिक बन विज्ञान) के रूप में प्रोत्तरि किए जाने के पश्चात् प्रधाराटाया। यह में उनको उमेर देणा में नियुक्ति किये जाने के पूर्व भारतीय विज्ञान प्रयोगशाला प्रांगण भारतीय विज्ञान विद्यालय पूरा करने की अवधारणा की जाएगी।
(क) (1) जो नियमित आधार पर सदूचा पद घारा कर रहे हैं या	
(2) विद्युत 1640--2900 रु. वेतनमात्र वाले या समतुल्य पदों पर	
3 वर्ष नियमित सेवा की है या	
(क) जिसके पास यह और यस्य और के विकाय संख्या और परिवर्तन में अनुमति है।	

(कोइर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी, जो प्राप्ति की सोसां प्रविति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियमित के लिए विकार किए जाने के पाव नहीं होते। उस प्रधार प्रतिनियुक्ति किए गए विकार प्राप्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विकार किए जाने के पाव नहीं होते। प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके भर्तीत केन्द्रीय सरकार के उम, या किसी अन्य संगठन/विभाग में हम नियुक्ति से ठीक पहले आवित किया गया अन्य कांडर बाह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है आधारणया तीन वर्ष से अधिक नहीं होती।

महि विभागीय प्रोत्सति समिति है तो उसकी संरक्षणा

भर्ती करने में किन परिस्थितियाँ में संबंध सोने सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा।

समूह "ब" विभागीय प्रोत्सति समिति

1. कालबटर
2. ब्राह्मण का सचिव--सदस्य
3. उप वन संरक्षक--सदस्य

टिप्पणी--पुस्ति से संबंधित विभागीय प्रोत्सति समिति को आयोगियों, संबंधीक सेवा आयोग के अनुसोदतार्थ में जी जाएंगी, किन्तु यदि आयोग उपकार अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सति समिति को डैठक संबंध सोने सेवा आयोग के प्रबन्ध या किसी सदस्य की प्रधानमंथा में किरणे होती।

टिप्पणी--मूल नियम सा. का. नि. संख्या 1130 के तहत विनाक 7-12-1985 को भारत के राजत्र में प्रकाशित की गई थी और विनाक 6-9-1988 के भारत के राजभास में सा. का. नि. संख्या 703 के तहत संशोधन किया गया था।

[सं. 10--16/86--पा-॥ एक. १.]

एम. एंड. कैरेज, घबर सचिव

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985,-

(a) for sub-rule (1) of rule 1, the following sub-rule shall be substituted, namely :-

"(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director (Social Forestry) Recruitment Rules, 1985" ;

(b) in rule 6, after the words "Scheduled Tribes", the words, "Ex-servicemen" shall be inserted ;

(c) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :-

## MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests and Wildlife)

New Delhi, the 24th November, 1988

G.S.R. 970.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests, Recruitment Rules, 1985, namely :—

1. (1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli, Forest Department, Assistant Conservator of Forests (Amendment) Rules, 1988.

## SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	
1	2	3	4	5	6	6(a)	

Assistant Conservator of Forests/Wild-life Warden/Assistant Director (Social Forestry)  
3\* (1988) General Central Service Group 'B' Gazetted Non Ministerial Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500

\*Subject to variation dependent on workload.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
---	---	-----------------------------	--

7	8	9	10
Not applicable	Not applicable	2 years	(i) 66-2/3% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 33-1/3% by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	---

11

12

13

**Promotion:**

Range Forest Officer with 8 years regular service in the grade with minimum qualification of Matriculation or equivalent and who have undertaken training in a Forest School.

Note:- Promote Range Forest Officers shall, after promotion as Assistant Conservator of Forests/Wildlife Warden/Assistant Director Sojal Forstrey be required to complete successfully a refresher course at Indian Council of Forestry Research and Education Dehra Dun before they are appointed substantively to the grade.

**Transfer on deputation:**

Officer of the Central Government/State Governments and Union Territory Administration.

(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or  
(ii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-3900/- or equivalent; and  
(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and

(b) possessing experience in Development, Conservation and Protection of Forests and Wildlife. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

**Group 'B' Departmental Promotion Committee**

1. Collector—Member.
2. Secretary to Administrator—Member.
3. Deputy Conservator of Forests—Member.

Note:- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman of a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making selection for transfer on deputation.

Note.—The original rules were published in the Gazette of India dated 7-12-85 vide G.S.R. No. 1130 and further amended vide G.S.R. No. 703 published in the Gazette of India dated 6-9-1986.

[No. 10-16/86-P. II/PE]  
M.N. KALRA, Under Secy.

**आग्रह्य खंडालय**

मई विसर्गी, 6 दिसम्बर, 1988

सा. का. नि. 871.—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनश्चेत्र 309 के परन्तुक डारा प्रवत्त संविधानों का प्रयोग करते हुए और निम्न श्रेणी लिपिक (भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन) भर्ती नियम, 1978 को, उन वारों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे भौमिकमण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन में निम्न श्रेणी लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अधिकारीत :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भाषात और नियति व्यापार नियंत्रण संगठन (निम्न श्रेणी लिपिक) भर्ती नियम 1988 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीक को प्रयुक्त होंगे।

2. पृष्ठ संख्या, वर्गीकरण और वेतनगान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनगान वह होंगा यो इन नियमों से उपायक अनुसूची के स्तर 2 से स्तर 4 में विनियिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, भाषा-सीमा और पन्थ घर्हनाएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भाषा-सीमा, घर्हनाएं और उससे संबंधित पन्थ वाले ये होंगी जो उपायक अनुसूची के स्तर 5 से स्तर 14 में विनियिष्ट हैं।

## 4. निरहृता - वह व्यक्ति -

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या  
 (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उन्हें पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के मन्य पक्षकार को लागू स्वीकृति के अधीन भन्ने चाहे है और ऐसा करने के लिए यथा आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इच्छियाँ के प्रबंधन से छूट दे सकेगी।

5. शिखिल करने की व्यक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए ओर कारण है उन्हें नियुक्त करके इच्छियाँ के लिए उपचार करने के लिए आधिकारिक जातियों, भनुसूचित जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और यथा विशेष प्रबंधन के व्यक्तियों के लिए उपचार करना अनिवार्य है।

## भनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	बर्गिंगरेप	बेतनमात्रा	अधिन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
1	2	3	4	5	6	7
मिस्न बोर्डी सिद्धिक	मुंबई जोन 284 माइस्ट जोन 121 कासकसा जोन 143 सी एस ए नई रिल्सी जोन	सामाजिक सेवा समूह 'ग' भरोजपवित भनुसूचितीय द. रो. 25- 162	950-20-1150- माइस्ट जोन 121 कासकसा जोन 143 सी एस ए नई रिल्सी जोन 162	प्रबंधन प्रबंधन पद (रेक्टर) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन भनुसूचीय हा या नहीं	नहीं	18 वर्ष से 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए घनुवेशों या भावेशों के भनु- सार सरकारी सेवकों के लिए शिखिल करके 35 वर्ष तक भी जा सकती है। टिप्पणी : आयु सीमा भवधारित करने के लिए नियांक तारीख भारत में आधिकारियों से (उनसे मिस्न जी अंतमान और मिको- बार द्वीप तथा समांड्हीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
709* (1988) *कार्यालय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						
						रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की वशा में आयु सीमा भव- धारित करने के लिए नियांक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक प्रीत्तिएं प्रोत्त्वत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या नहीं						
8				9		10
1. किसी माल्यताप्राप्त बोई या विश्वविद्यालय से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य प्राप्ति । 2. अप्रेली में 30 वर्ष प्रति मिनट या हिन्दी में 25 वर्ष प्रति मिनट की अप्रति से द्वाये कारने का शान आवश्यक है।		हा, उस सीमा तक जो संभव 11 में उपलब्ध है		2 वर्ष		

परन्तु ऐसे शारीरिक रूप से असुविधाप्रस्त व्यक्ति का जो लिपिकीय पद बारण करते होंगे लिए अध्यवा भर्ती है, किन्तु उसका पास टैक्जन में उच्च प्राप्त होता नहीं है, इस गति की अवधार रखते हुए नियुक्त किया जा सकता कि असुविधाप्रस्त व्यक्तियों के लिए विशेष रोजगार कार्यालय से संलग्न विकित्सा थोरे या बहु ऐसी थोरे नहीं है, वही सिविल सर्जन यह प्रमाणित कर देता है कि उक्त असुविधाप्रस्त व्यक्ति टैक्जन कर सकते होंगे योग्य नहीं है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोब्लम्स द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे व्येष्या जिनसे प्रोब्लम्स/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

1. 90% सीधी भर्ती द्वारा

एस सीमा तक जो सीमा में उपर्युक्त है।

2. 10% देसे समूह 'ब' कर्मचारियों से ज्येष्ठता सह वीक्षा के आधार पर जिनके पास मैट्रिक्सेशन या समतुल्य प्राप्त होता है।

टिप्पण (1) इस पद्धति से प्रोब्लम्स व्यक्तियों की अधिकतम संख्या किसी वर्ष में निम्न श्रेणी लिपिकों के काडर में होने वाली रिक्तियों की 10% होगी और जो रिक्तियों नहीं भरी जाएंगी उनको प्रथम वर्ष की लिए प्रधोरीत नहीं किया जाएगा।

(2) (क) वर्ष 1973 में या उससे पहले नियुक्त सभी टेलीफोन आपरेटरों को आयात और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में निम्न श्रेणी लिपिकों की श्रेणी में सम्मिलित किया जा सकता है। उनकी सामूहिक रूप से वर्ष 1973 में नियमित रूप से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिक के नीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(ख) वर्ष 1974, 1975, 1976 में नियुक्त टेलीफोन आपरेटरों को निम्न श्रेणी लिपिकों के मुकाबले में ज्येष्ठता उत्तमो नियुक्त की तारीख के आधार पर नियत की जाएगी।

(ग) वर्ष 1977 और उसके पश्चात नियुक्त टेलीफोन आपरेटरों, को उस वर्ष में, जिसमें टेलीफोन आपरेटर नियुक्त किए गए हैं, खुली प्रतियोगिता परीक्षा के माध्यम से नियुक्त निम्न श्रेणी लिपिकों के नीचे ज्येष्ठता नियत की जाएगी।

(घ) टेलीफोन आपरेटर और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में उनके सम्मिलित किए जाने पर वर्ष में टेलीफोन आपरेटर के रूप में कार्य करते हैं, 20 व. प्रति मास विशेष वेतन के तुकारार होंगे।

(ङ) टेलीफोन आपरेटर उत्तमो नियत की गई ज्येष्ठता के अनुसार आयात और नियात व्यापार नियंत्रण संगठन में उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोब्लम्स के लिए पाल होंगे।

उच्च श्रेणी लिपिक के पद पर प्रोब्लम्स किए जाने पर वे टेलीफोन आपरेटर के रूप में वे यह सङ्करे हैं व्योक्ति निम्न श्रेणी लिपिकों और उच्च श्रेणी लिपिकों के पद पर परस्पर बदले जा सकते हैं किन्तु टेलीफोन आपरेटरों के रूप में कार्य करते हुए उच्च श्रेणी लिपिक 30व. प्रतिवार्ष के विशेष वेतन के तुकारार होंगे।

यदि विभागीय प्रोलति समिति है तो उसकी संरचना

पर्याप्त करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

समूह 'म' विभागीय प्रोलति समिति

(प्रोलति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

1. संवैधित जोन के संयुक्त मुद्र्य नियंत्रक आयात-नियाति —प्रध्यक्ष
2. मुद्रालय के ऊपर मुद्र्य नियंत्रक (आयात-नियाति) (प्रशासन) —सदस्य
3. संवैधित जोन के ऊपर मुद्र्य नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य
4. जोन के मुद्रालय में स्थित केन्द्रीय सरकार में किसी कार्रवाइय से प्रबाहर सञ्चित या समतुल्य पंक्ति का कोई अधिकारी —सदस्य
5. सहायक मुद्र्य नियंत्रक आयात-नियाति संवैधित जोन के नियंत्रक (प्रशासन) —सदस्य

मात्र तभी होता

[का. सं. ए. - 12018/8/86-६-III]

इम्फ़ू. डी. मोरिसन, उपनिवेशक

### MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 6th December, 1988

G.S.R. 971.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Lower Division Clerk (Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1976, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lower Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Import and Export Trade Control Organisation (Lower Division Clerk) Recruitment Rules, 1988.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

#### 4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection or Non-Selection post
1	2	3	4	5
Lower Division Clerk	Bombay Zone : 284 Madras Zone : 121 Calcutta Zone : 143 CLA (New Delhi) 161 Zone: 0	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Ministerial	Rs. 950-20-1150-EB- 25-1500	Non-selection
709* (1988)				

\*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services (Pension)

Age limit for direct recruits  
Rules, 1972

6

7

No

Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is required to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
8	9	10	11

- (i) Matriculation or equivalent qualification from a recognised Board or University.
- (ii) Knowledge of typewriting at a speed of 30 words per minute in English or 25 words per minute in Hindi is essential:

Provided that a physically handicapped person who is otherwise qualified to hold a clerical post but does not possess the said qualification in typing may be appointed subject to the condition that the Medical Board attached to the Special Employment Exchange for handicapped, or where there is no such Board, the Civil Surgeon certifies that the said handicapped person is not in fit condition to be able to type.

Yes, to the extent indicated in column 11.

2 years

- (i) 90% by direct recruitment.
- (ii) 10% by promotion on seniority cum fitness basis from Group 'D' employees who possess matriculation or equivalent qualification.

Note (1) The maximum number of promotees by this method shall be limited to 10% of vacancies in the cadre of lower Division Clerks occurring in a year and the unfilled vacancies shall not be carried over to the next year.

Note (2)(a) All the Telephone Operators appointed in the year 1973 or earlier, may be inducted to the Grade of Lower Division Clerks in the Import and Export Trade Control Organisation. They shall be assigned seniority en bloc below the regularly appointed Lower Division Clerks appointed in the year 1973.

(b) The Telephone Operators appointed in the year 1974, 1975 and 1976, shall be assigned seniority vis-a-vis the Lower Division Clerks on the basis of their date of appointment.

(c) The Telephone Operators appointed in the year 1977 and thereafter, shall be assigned seniority below the Lower Division Clerks appointed through the Open Competitive Examination of the year in which the Telephone Operators were appointed.

(d) The Telephone Operators on their induction to the Import and Export Trade Control Organisation, shall be entitled to a special pay of Rs. 20/- per month while working as Telephone Operators.

(e) The Telephone Operators shall be eligible for promotion to the Upper Division Clerk in the Import and Export Trade Control Organisation as per the seniority assigned to them. On promotion to the Upper Division Clerk, they may continue to work as Telephone Operators as the positions of Lower Division Clerks and Upper Division Clerks are interchangeable. However, Upper Division Clerks, while working as Telephone Operators, shall be entitled to a special pay of Rs. 30/- per month.

In case of recruitment by promotion. If a Departmental Promotion Committee exists what tion/deputation/transfer, grades is its composition from which promotion/deputa- tion/transfer to be made	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	---

12

13

14

To the extent indicated in Col. 11. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) :

Not applicable

1. Joint Chief Controller of Imports and Exports of the Zone concerned —Chairman
2. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Headquarters —Member
3. Deputy Chief Controller of Imports and Exports (Administration) of the Zone concerned —Member
4. An Officer of the rank of Union Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices situated at Zonal Headquarters location —Member
5. Assistant Chief Controller of Imports and Exports/Controller (Administration) of the Zone concerned —Member

[F. N. A-12018/6/86—E. III]  
W.D. MORRISON, Dy. Director

### धर्म भवानीज

नई दिल्ली, 28 नवम्बर, 1988

मा.का.मि. 972:—लोह धर्मस्क खान और मैग्नीज धर्मस्क खान कल्याण निधि नियम, 1978 का और संशोधन करने के लिए कलिपय नेतृत्वों का निम्नलिखित प्रारूप जिसे केंद्रीय सचिवालय, लोह धर्मस्क खान और मैग्नीज धर्मस्क खान धर्म कल्याण निधि अधिनियम, 1976 (1976 का 61) की धारा 12 द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, विभागीय साक्षरता है, उक्त धारा की उपषारा (1) की अपेक्षानुसार ऐसे सभी व्यक्तियों की जानकारी के लिए प्रकाशित किया जाता है, जिनके उससे प्रभावित होने की संभावना है और इसके द्वारा यह सूचना दी जाती है कि उक्त प्रारूप नियमों पर इस अधिकारीका के राजनय में प्रकाशन की तारीख से पैतालीस दिन की अवधि की समाप्ति पर या उसके पश्चात विचार किया जाएगा।

किन्तु ऐसे प्राथमिकों या सुनावों पर, जो उपर्युक्त विविहित घटविधि की समाप्ति पर या उससे पहले उक्त प्रारूप नियमों की वाबत किसी व्यक्ति से प्राप्त होंगे, केन्द्रीय सरकार विचार करेगी।

### प्रारूप नियम

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सौहृद धर्मस्क खान, मैग्नीज धर्मस्क खान और कोम धर्मस्क खान धर्म कल्याण निधि (संशोधन) नियम, 1988 है।
2. लोह धर्मस्क खान और मैग्नीज धर्मस्क खान धर्म कल्याण नियम, 1978 में, नियम 3 उपनियम के (2) के खण्ड (क) के उपखण्ड (ii) में “एक अधिकारी” शब्दों के स्थान पर “दो अधिकारी” शब्द रखे जायेंगे।

[मंडल एम.-23012/3/88-डस्ट्रू-II  
गणि भूषण, धर्म अधिकारी]

पाद टिप्पणीः— मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, पृष्ठ 3, उपर्युक्त  
 (1) तारीख 26 अगस्त, 1978 में भवित्वना सं.  
 सा.का.नि. 1086 तारीख 9 अगस्त, 1978 द्वारा  
 प्रकाशित किए गए थे।

- तत्पश्चात् उनका निम्नलिखित द्वारा संशोधन किया गया:—
- (1) भारत के राजपत्र के भाग 2 के पृष्ठ 2219  
 पर प्रकाशित तारीख 14 सितम्बर, 1981 की भवित्वना  
 संघना संख्या सा.का.नि. 9211
  - (2) तारीख 28 जून, 1988 की भवित्वना सं.सा.का.  
 नि. 535 (अ)
  - (3) तारीख 15-4-85 की भवित्वना सं.सा.का.नि.  
 430।
  - (4) तारीख 19-3-87 की भवित्वना सं. सा.का.  
 नि. 234।

#### MINISTRY OF LABOUR

New Delhi, the 28th November, 1988

G.S.R. 972.—The following draft of certain rules further to amend the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, which the Central Government propose to make in exercise of the powers conferred by section 12 of the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Act, 1976 (61 of 1976) are hereby published, as required by sub-section (1) of the said section for the information of all persons likely to be affected thereby, and notice is hereby

given that the said draft rules will be taken into consideration on or after the expiry of a period of forty five days from the date of publication of this notification in the Official Gazette.

Any objection or suggestion which may be received from any person with respect to the said draft rules on or before the expiry of the period specified above will be considered by the Central Government.

#### DRAFT RULES

1. These rules may be called the Iron Ore Mines, Manganese Ore Mines and Chrome Ore Mines Labour Welfare Fund (Amendment) Rules, 1988.

2. In the Iron Ore Mines and Manganese Ore Mines Labour Welfare Fund Rules, 1978, in sub-clause (iii) of clause (a) of sub-rule (2) of rule 3. for the words "an officer" the words "two officers" shall be substituted.

[No. S-23012/3/88-W.II]  
 SHASHI BHUSHAN, Under Secy.

#### FOOT NOTE :

Principal rules published vide notification GSR No. 1086 dated 9th August, 1978 in the Gazette of India Part II Section 3 sub-section (i) dated 26th August, 1978.

Subsequently amended vide (1) Notification No. GSR 921 dated 14th September, 1981 published at page 2219 of the Gazette of India, Part II.

(2) Notification No. GSR 535(E) dated 28th June, 1983.

(3) Notification No. GSR 430 dated 15-4-1985.

(4) Notification No. GSR 234 dated 19-3-1987.